



## รายงานผลการดำเนินงาน

“โครงการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการ  
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗”

ระหว่างวันที่ ๕ - ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ณ พิช ลากูน่า รีสอร์ท แอนด์สปา อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่



สำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลควนหนองหงษ์  
อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช



รายงานผลการดำเนินงานของโครงการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการขององค์กร  
ปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
องค์การบริหารส่วนตำบลควนหนองหงษ์ อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช  
ในระหว่างวันที่ ๕ - ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗  
ณ พิช ลากูน่า รีสอร์ทแอนด์สปา อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่

\*\*\*\*\*

๑. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๒. ลักษณะโครงการ : การส่งเสริมการเรียนรู้ การพัฒนาการปฏิบัติงาน
๓. แผนงาน : งานบริหารงานทั่วไป
๔. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ : ระหว่างวันที่ ๕ - ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ พิช ลากูน่า รีสอร์ทแอนด์สปา อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่

๕. วัตถุประสงค์ของโครงการ :

๑.) เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลควนหนองหงษ์ ให้มีความพร้อมในองค์ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง เป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่และบริหารราชการ

๒.) เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลควนหนองหงษ์ บริหารงานโดยยึดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดด้วยความชอบธรรม คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๓.) เพื่อให้บุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลควนหนองหงษ์ มีความรัก ความสามัคคี มีความเข้าใจอันดีต่อกัน เกิดความร่วมมือในการทำงาน

๔.) เพื่อส่งเสริมให้เป็นองค์กรแห่งความสุขที่ทำให้คนเราเกิดสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิต ส่วนตน ภายใต้ความเชื่อที่ว่า คน คือ หัวใจขององค์กร การสร้างคนที่มีความสุขให้อยู่รวมกัน จะเกิดเป็นองค์กรแห่งความสุข (Happy workplace) โดยสำนักสนับสนุนสุขภาวะองค์กรได้นำเสนอแนวคิดองค์กรแห่งความสุข ว่าต้องประกอบด้วยความสุข ๘ ประการ (HAPPY ๘) ต้องรู้จักการผ่อนคลายกับสิ่งต่าง ๆ ในการดำเนินชีวิต เมื่อชีวิตในการทำงานเครียดก็ต้องมีวิธีผ่อนคลายในการทำงาน ขณะเดียวกันการใช้ชีวิตส่วนตัวก็ต้องรู้จักผ่อนคลาย เช่นเดียวกันเป็นการสร้างสมดุลชีวิต

๖. เป้าหมาย : (ระบุในทะเบียนรายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการฯ ตามรายละเอียดแนบ)

รายการ	จำนวนเป้าหมาย	เข้าร่วมจริง	คิดเป็นร้อยละ
- คณะผู้บริหาร	๓	๓	๑๐๐
- สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	๕	๔	๘๐
- พนักงานส่วนตำบล	๑๗	๑๖	๙๔.๑๒
- พนักงานครู	๒	๒	๑๐๐
- ลูกจ้าง	๑	๑	๑๐๐
- พนักงานจ้าง	๑๒	๑๑	๙๑.๖๗
- พนักงานจ้าง สังกัด ศพด.	๖	๖	๑๐๐
รวม	๕๖	๕๓	๙๓.๕๘

๗. งบประมาณ : งบประมาณที่ได้รับอนุมัติ ๑๓๑,๖๔๐.- บาท ใช้ไปจำนวน ๑๑๗,๕๓๕.- บาท ประหยัดงบประมาณจำนวน ๑๔,๑๐๕.-บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๗๑ ประกอบด้วยค่าใช้จ่ายดังนี้

รายการ	ประมาณการ	จ่ายจริง	คงเหลือ
๑) ค่าที่พักจำนวน ๑ คืน	๓๕,๒๕๐.-	๓๒,๒๕๐.-	๓,๐๐๐.-
๒) ค่าอาหาร จำนวน ๒ วัน	๕๗,๖๐๐.-	๔๙,๔๕๐.-	๘,๑๕๐.-
๓) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๗,๒๐๐.-	๕,๙๙๕.-	๑,๒๐๕.-
๔) ค่าสมนาคุณวิทยากร	๒,๗๐๐.-	๑,๘๐๐.-	๙๐๐.-
๕) ค่าพาหนะเดินทางไป-กลับ	๒๔,๐๐๐.-	๒๔,๐๐๐.-	-
๖) ค่าจัดทำป้ายโครงการ	๕๕๐.-	๕๕๐.-	-
๗) ค่าใช้จ่ายในการติดต่อสื่อสาร	๘๕๐.-	-	๘๕๐.-
๘) ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการใช้และการตกแต่งสถานที่ฝึกอบรม	๒,๐๐๐.-	๒,๐๐๐.-	-
๙. ค่าของที่ระลึก	๑,๕๐๐.-	๑,๕๐๐.-	-
รวม	๑๓๑,๖๔๐.-	๑๑๗,๕๓๕.-	๑๔,๑๐๕.-

๘. เทคนิคที่ใช้ในการอบรม

- เป็นการบรรยาย และการอภิปราย หลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และแนวทางปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน จากวิทยากร นายอภิષัฏ พันธ์จินาธนกุล ปลัดเทศบาลเมืองกระบี่ เป็นการส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติงาน สร้างจิตสำนึกการให้บริการประชาชนภายใต้หลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และการประพฤติปฏิบัติตนของบุคลากรทุกคนเปรียบเสมือนนักประชาสัมพันธ์ที่จะส่งผลสะท้อนให้ประชาชนรับรู้ภาพลักษณ์ขององค์กร ตลอดถึงการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานต่างๆ ของหน่วยงานและการสร้างความรู้ให้ประชาชนได้รับทราบอย่างต่อเนื่อง

- กิจกรรมสัมพันธ์ ระหว่างผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง นอกเวลา การอบรม ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้ใช้เวลาอยู่ร่วมกันสร้างความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน การกินอาหารร่วมกัน การไปเดินเที่ยวชมสถานที่ใกล้เคียงและริมทะเลร่วมกัน

๙. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้อะไรจากการเข้าร่วมโครงการฯ

๑) บุคลากรได้สะท้อนปัญหาและเสนอแนะแนวทางการปฏิบัติงาน แลกเปลี่ยนวิธีคิด วิธีการทำงาน สามารถปรับแนวความคิด ปรับวิธีการทำงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบันให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และขับเคลื่อนองค์กรในการให้บริการประชาชนให้ประสบความสำเร็จ

๒) บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองท้องถิ่นในปัจจุบัน และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง การบริหารองค์กรตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และการบริหารจัดการขยะในชุมชนที่ต้องขับเคลื่อนโดยผู้นำเป็นแบบอย่าง

๓) บุคลากรได้รับการสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน เพราะบุคลากรทุกคนคือประชาสัมพันธ์ขององค์กร การปฏิบัติหน้าที่ดีเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่องค์กร และในทางกลับกันหากบุคลากรมีการปฏิบัติหน้าที่ไม่ดีก็มีผลกระทบต่อองค์กรในทางลบเช่นกัน

๔) บุคลากรได้ร่วมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่าง ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง

๑๐. สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล หมวด ๑๒ การบริหารงานบุคคล ส่วนที่ ๓ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๒๖๔ ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่พัฒนาผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ทักษะทัศนคติที่ดี คุณธรรม และจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อ ๒๖๖ การพัฒนาผู้อยู่ใต้บังคับบัญชานั้น ผู้บังคับบัญชาอาจเป็นผู้ดำเนินการเองหรือมอบหมายให้ผู้ที่เหมาะสมดำเนินการ โดยเลือกวิธีที่เหมาะสมกับการพัฒนาผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาเป็นรายบุคคลหรือเป็นรายกลุ่ม ซึ่งอาจใช้วิธีการฝึกอบรมหรือวิธีการพัฒนาอื่น ๆ โดยพิจารณาดำเนินการหาความจำเป็นในการพัฒนาจากการวิเคราะห์ปัญหาในการปฏิบัติงาน การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลหรือข้อเสนอของผู้อยู่ใต้ บังคับบัญชาเอง

ข้อ ๒๖๗ การพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชานั้น ต้องพัฒนาทั้ง ๕ ด้าน ได้แก่

(๑) ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ได้แก่ ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยทั่วไป เช่น ระเบียบกฎหมาย นโยบายสำคัญของรัฐบาล สถานที่ โครงสร้างของงาน นโยบายต่างๆ เป็นต้น

(๒) ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ได้แก่ ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานของตำแหน่งหนึ่งตำแหน่งใดโดยเฉพาะ เช่น งานฝึกอบรม งานพิมพ์ดีดงานด้านช่าง

(๓) ด้านการบริหาร ได้แก่ รายละเอียดที่เกี่ยวกับการบริหารงานและการบริการประชาชน เช่น ในเรื่องการวางแผน การมอบหมายงาน การจูงใจ การประสานงาน เป็นต้น

(๔) ด้านคุณสมบัติส่วนตัว ได้แก่ การช่วยเสริมบุคลิกภาพที่ดี ส่งเสริมให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกับบุคคลอื่นได้อย่างราบรื่น และมีประสิทธิภาพ เช่น มนุษย์สัมพันธ์การทำงาน การสื่อสารและสื่อความหมาย การเสริมสร้างสุขภาพอนามัย เป็นต้น

(๕) ด้านศีลธรรมคุณธรรม และจริยธรรม ได้แก่ การพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เช่น จริยธรรมในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การปฏิบัติงานอย่างมีความสุข

๑๑. ปัญหา/อุปสรรคในการทำโครงการ

- ไม่มี -

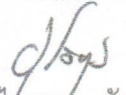


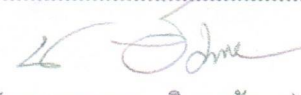
(นางสาวกร จันท์เลื่อน)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๒. ความเห็นของคณะทำงานฝ่ายติดตามและประเมินผลโครงการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

.....  
.....  
.....

การดำเนินกิจกรรมโครงการ มีตามสำเนาที่แนบมาไว้ที่ภาคี  
ที่กำหนดไว้ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีตามผู้ติดตามไว้ที่ภาคีด้วย  
มีการส่งมอบใบเสร็จรับเงิน สามารถนำมาใช้ยื่นขอเงินคืน  
ในรูปของภาษีเงินได้บุคคลธรรมดาได้

  
(นางอุไรวรรณ กัญชนะกาญจน์)

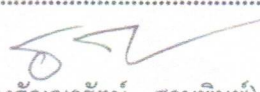
  
(นางเนตรดาว อินทรอักษร)


นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

หัวหน้าสำนักปลัด

เป็นโครงการที่ดี มีวิสัยทัศน์ที่ดี  
เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชน  
ต่อไปในอนาคต

- ผลิตโครงการที่ส่งเสริมให้ประชาชนได้รับประโยชน์  
- ได้รับความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับโครงการ  
- เห็นด้วยกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

  
(นางอัษฎารัตน์ สามพิมพ์)

  
(นางอารยา ประภาวดี)

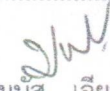
ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ

ผู้อำนวยการกองคลัง

เป็นโครงการที่ดีและมีประโยชน์  
แก่ประชาชนและผู้เกี่ยวข้อง  
และสามารถนำผลของโครงการ  
มาใช้ในการพัฒนาท้องถิ่น

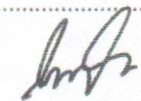
เป็นโครงการที่ดีและมีประโยชน์  
แก่ประชาชนและผู้เกี่ยวข้อง  
และสามารถนำผลของโครงการ  
มาใช้ในการพัฒนาท้องถิ่น

  
(นายสุธา หนูยิ้มชัย)

  
(นายมนัส เจียมแดง)

ผู้อำนวยการกองช่าง

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



(นายวิโรจน์ จันทุนี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควนหนองหงษ์

## สรุปภาพกิจกรรม

โครงการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันที่ ๕ - ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗  
ณ พิช ลากูน่า รีสอร์ทแอนด์สปา อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่

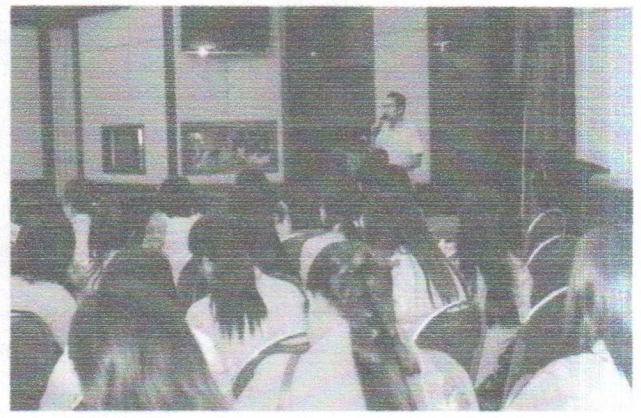
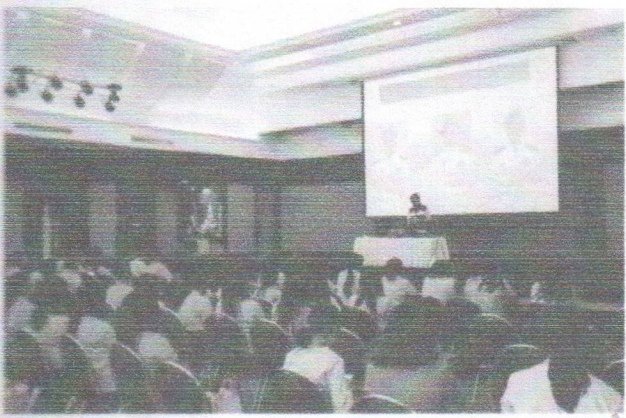


วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗

- ออกเดินทางจากสำนักงาน อบต.ควนหนองหงษ์ เวลา ๐๖.๓๐ น.

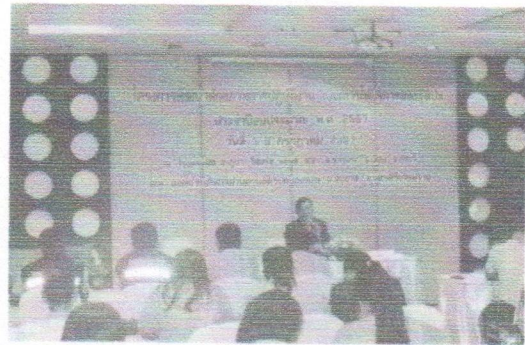


- ศึกษาดูงานการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ของเทศบาลเมืองกระบี่ ด้านการบริหารจัดการขยะ



วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗

- อบรม ฟังการบรรยายหัวข้อ “การบริหารองค์กรตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และแนวทางปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร โดยวิทยากร “นายอิทธิพัทธ์ พันธุ์จินานกุล ปลัดเทศบาลเมืองกระบี่



วันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗

- การอภิปรายหัวข้อ “แนวทางปฏิบัติสู่ความเป็นเลิศในการขับเคลื่อนองค์กรให้ประสบความสำเร็จ” กับ  
ภารกิจให้บริการประชาชนที่รับผิดชอบ

- งานกิจการสภา



- รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



- สำนักปลัด



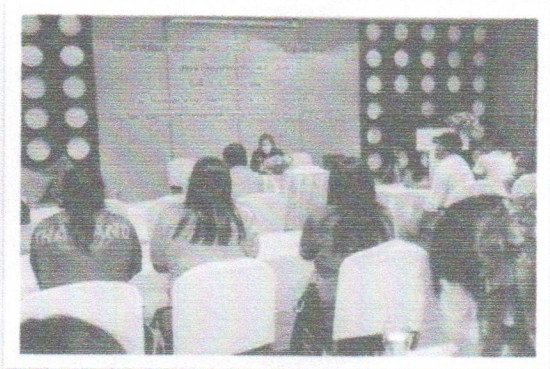
- กองคลัง



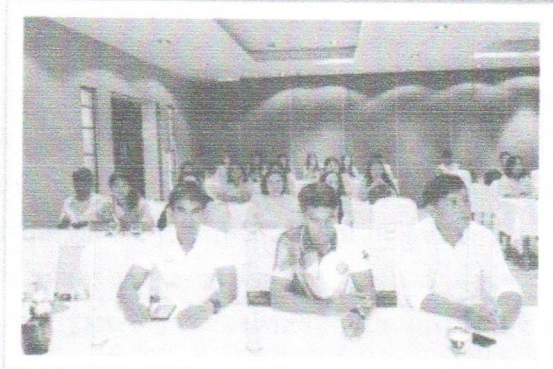
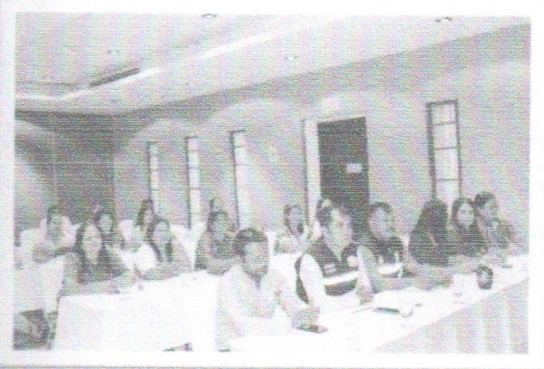
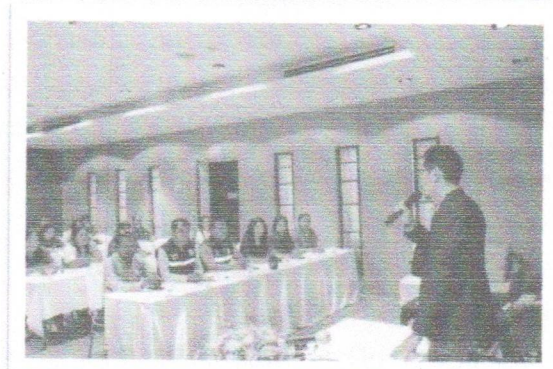
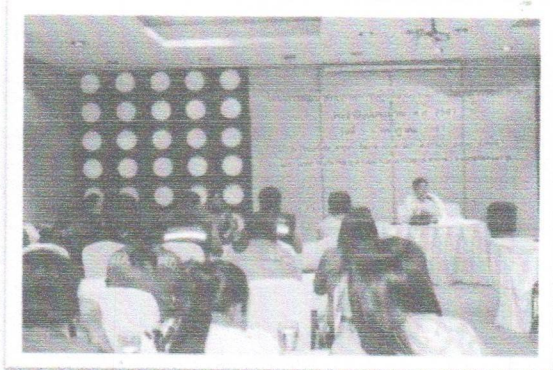
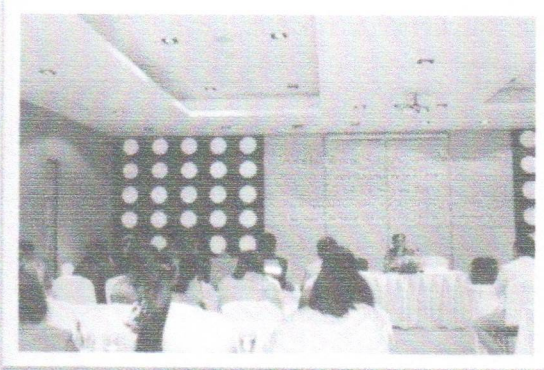
- กองช่าง



- หน่วยตรวจสอบภายใน



- คณะผู้บริหาร



โครงการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ระหว่างวันที่ ๕ - ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗  
ณ พีช ลา구나 รีสอร์ท แอนด์สปา ตำบลอ่าวนาง อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่

\*\*\*\*\*

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ		หมายเหตุ
			๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗	๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗	
<b>พนักงานส่วนตำบล</b>					
๑	นายมนัส เจียมแดง	รองปลัด อบต.			
๒	นางอรุษา ประภาวดี	ผู้อำนวยการกองคลัง			
๓	นายสุธา หนูยิ้มซ้าย	ผู้อำนวยการกองช่าง			
๔	นางเนตรดาว อินทรอักษร	หัวหน้าสำนักปลัด			
๕	นางธัญญารัตน์ สามพิมพ์	ผู้อำนวยการกองการศึกษา			
๖	นางสาคร จันทร์เลื่อน	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ			
๗	นายศราทรเน ดคารักษ์	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ			
๘	นางอุไรวรรณ กัญชนะกาญจน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ			
๙	นางสาววีรวรรณ พุทธิพลักษ์	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ			
๑๐	นางสาวสาขชล ตะวัน	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ			
๑๑	นางสาวรัชชตะวัน บุญฤทธิ์	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ			
๑๒	นางรุ่งฤดี พิทักษ์	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ			
๑๓	นางสาวชศรียา เขียวเสน	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ			
๑๔	นายคะเนิง เกื้อจอก	นายช่างโยธาอาวุโส			

ลงทะเบียนผู้เข้าร่วมโครงการ  
 โครงการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
 ระหว่างวันที่ ๕ - ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ณ พีช ลา구나 รีสอร์ท แอนด์สปา ตำบลอ่าวนาง อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่

\*\*\*\*\*

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ		หมายเหตุ
			๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗	๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗	
<b>พนักงานส่วนตำบล</b>					
๑๕	นายวิชัยรัตน์ นุรภักดิ์	นายช่างโยธาอาวุโส			ไม่เข้าร่วม
๑๖	นางสาวตรีชฎา ทองสูง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน			
๑๗	นางเสาวลักษณ์ ชูนรัง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน			
๑๘	นางสาวรัชณา คงแก้ว	ครู			
๑๙	นางสมมาสนา คลั่งจันทร์	ครู			
<b>ลูกจ้างประจำ</b>					
๒๐	นางทิพวรรณ บุญมาก	นักจัดการงานทั่วไป			

ลงทะเบียนผู้เข้าร่วมโครงการ

โครงการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานและการทำงานของทีม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
ระหว่างวันที่ ๕ - ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ณ พีช ลา구나 รีสอร์ท แอนด์สปา ตำบลอ่าวนาง อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่

\*\*\*\*\*

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ		หมายเหตุ
			๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗	๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗	
<b>พนักงานจ้าง</b>					
๒๑	นางสาวนันทิชา แก้วมณี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ			
๒๒	นายชาญณรงค์ แก้วมณี	พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา			
๒๓	นายณรงค์ วันทอง	นักการ			
๒๔	นายอานนท์ ศรีเชษฐ	คนงานประจำรถขยะ			
๒๕	นายวิจารย์ ชนะขวัญ	คนงานประจำรถขยะ			
๒๖	นายวีระ ศรีขาว	คนงานประจำรถขยะ			
๒๗	นางสมนึก จันทูพันธ์	คนงาน			
๒๘	นางสาววรรณนิศา อารมณ	คนงาน			
๒๙	นายณรงค์ ทองขาว	คนงาน			
๓๐	นางสุปราณี ขวัญทอง	คนงาน			
๓๑	นายสิริวิทย์ อินทนิ	คนงาน			
๓๒	นายสมเกียรติ อินทอง	คนงาน			
๓๓	นางสาวปิยะวรรณ พิมพ์น	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย			
๓๔	นางปราณี แผงโยธา	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)			

ลงทะเบียนผู้เข้าร่วมโครงการ  
โครงการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
ระหว่างวันที่ ๕ - ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ณ พิช ลาгуน่า รีสอร์ท แอนด์สปา ตำบลอ่าวนาง อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่

\*\*\*\*\*

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ		หมายเหตุ
			๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗	๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗	
<b>พนักงานจ้าง</b>					
๓๕	นางสาวสุภัทรา พรหมชาติ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)			
๓๖	นางสาวปณิศา ปลดใจดี	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)			
๓๗	นางสาวนันทน์ ชำนาญแป้น	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)			
๓๘	นางสาวจุฑารัตน์ สาทันภาพ	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)			
<b>คณะผู้บริหารและสมาชิกสภา อบต.</b>					
๓๙	นายวิโรจน์ จันทุณี	นายก อบต.ควนทองหงษ์			
๔๐	นายสุชาติ จันทร์แก้ว	รองนายก อบต.ควนทองหงษ์			
๔๑	นายประเสริฐ ไชยพลบาล	รองนายก อบต.ควนทองหงษ์			
๔๒	นายสวาท สุวรรณพริก	ประธานสภา อบต.ควนทองหงษ์			
๔๓	นายชวลิต รุยหะชู	รองประธานสภา อบต.ควนทองหงษ์			ไม่เข้าร่วม
๔๔	นายสมเกียรติ สุกรี	สมาชิกสภา อบต.ควนทองหงษ์			
๔๕	นายเกษร ไชยสุวรรณ	สมาชิกสภา อบต.ควนทองหงษ์			
๔๖	นางสาวศรัทธา กำเนิดรักษา	สมาชิกสภา อบต.ควนทองหงษ์			



โครงการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
องค์การบริหารส่วนตำบลควนหนองหงษ์ อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช

\*\*\*\*\*

ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
ลักษณะโครงการ : การส่งเสริมการเรียนรู้  
แผนงาน : งานบริหารงานทั่วไป

๑. หลักการและเหตุผล

การบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เจื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่บุคลากร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ต้องรู้และยึดเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่การดำเนินการอย่างเคร่งครัด ปัญหาที่เกิดขึ้นเป็นประจำมักเกิดจาก เรื่องขาดความรอบคอบ ความชำนาญ ประสบการณ์ หรือขาดความรู้ความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เจื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่มีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มเติม จึงส่งผลให้บุคลากร สมาชิกสภา องค์การบริหารส่วนตำบล และผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล กระทำผิดกฎหมายระเบียบต่างๆ ก่อให้เกิดความเสียหายแก่องค์การบริหารส่วนตำบล และทำให้การแก้ไขปัญหาของประชาชนหรือการพัฒนาท้องถิ่นขาด ประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ดังนั้น เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลควนหนองหงษ์ บริหารงานโดยยึดอำนาจหน้าที่ตาม กฎหมาย ระเบียบข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดด้วยความชอบธรรม คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมทั้งเป็นการเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจด้านกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง กับการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลให้แก่บุคลากร ผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ควนหนองหงษ์ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำหรับบุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วน ตำบลควนหนองหงษ์

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลควนหนองหงษ์ ให้มีความพร้อมในองค์ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง เป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่และบริหารราชการ

๒.๒ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลควนหนองหงษ์ บริหารงานโดยยึดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดด้วยความชอบธรรม คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒.๓ เพื่อให้บุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลควนหนองหงษ์ มีความรัก ความสามัคคี มีความเข้าใจอันดีต่อกัน เกิดความร่วมมือในการทำงาน

๒.๔ เพื่อส่งเสริมให้เป็นองค์กรแห่งความสุขที่ทำให้คนเราเกิดสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว ภายใต้ความเชื่อที่ว่า คน คือ หัวใจขององค์กร การสร้างคนที่มีความสุขให้อยู่ร่วมกัน จะเกิดเป็นองค์กรแห่งความสุข (Happy workplace) โดยสำนักสนับสนุนสุขภาวะองค์กรได้นำเสนอแนวคิดองค์กรแห่งความสุขว่าต้องประกอบด้วยความสุข ๘ ประการ (HAPPY ๘) ต้องรู้จักการผ่อนคลายกับสิ่งต่าง ๆ ในการดำเนินชีวิต เมื่อชีวิตในการทำงานเครียดก็ต้องมีวิธีผ่อนคลายในการทำงาน ขณะเดียวกันการใช้ชีวิตส่วนตัวก็ต้องรู้จักผ่อนคลาย เช่นเดียวกันเป็นการสร้างสมดุลชีวิต

## ๓. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๔๗ คน

## ๔. สถานที่ดำเนินการ

พีช ลากูน่า รีสอร์ท แอนด์สปา ตำบลอ่าวนาง อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่

## ๕. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๕ - ๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

## ๖. วิธีดำเนินการ

- ๑) จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการโครงการฯ จากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๒) ประสานงานติดต่อสถานที่ฝึกอบรม วันอบรม และ คณะวิทยากร
- ๓) กำหนดกรอบเนื้อหาสาระในการส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง สำหรับบุคลากร ผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลควนหนองหงษ์
- ๔) จัดเตรียมความพร้อมดำเนินการตามโครงการฯ
- ๕) ดำเนินการฝึกอบรมให้ความรู้โดยวิทยากร /กิจกรรมสัมพันธ์
- ๖) ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการ
- ๗) รายงานผลการดำเนินการ

๗. เทคนิคที่ใช้ในการอบรม

- การบรรยาย / การอภิปรายพร้อมยกตัวอย่างประกอบ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลควนหนองหงษ์

๙. งบประมาณดำเนินการ

- ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินการ หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่าย รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้า ลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น งบประมาณจำนวน ๑๓๑,๖๔๐ - บาท (-หนึ่งแสนสามหมื่นหนึ่งพันหกร้อยสี่สิบบาทถ้วน-)

- ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรม ของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ งบประมาณการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมสำหรับดำเนินโครงการฯ สำหรับผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๔๗ คน และวิทยากร ประกอบด้วย

- ๑. ค่าเช่าที่พัก จำนวน ๑ คืนสำหรับ ๔๗ คน เป็นเงิน ๓๕,๒๕๐.- บาท  
( (๔๗ x ๗๕๐ ) สำหรับผู้เข้าร่วมโครงการ)
- ๒. ค่าอาหาร จำนวน ๒ วัน ๆ ละ ๖๐๐.- บาท/คน เป็นเงิน ๕๗,๖๐๐.- บาท  
( (๔๘ x ๖๐๐ x ๒ ) สำหรับผู้เข้าร่วมโครงการฯ และวิทยากร )
- ๓. อาหารว่างและเครื่องดื่ม (๔๘ x ๕๐ x ๓) เป็นเงิน ๗,๒๐๐.- บาท  
(สำหรับผู้เข้าร่วมโครงการและวิทยากร จำนวน ๔๘ คน ๆ ละ ๕๐ บาท/มื้อ จำนวน ๓ มื้อ)
- ๔. ค่าตอบแทนวิทยากร ๔ ชั่วโมงครึ่ง ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๒,๗๐๐.- บาท
- ๕. ค่าพาหนะเดินทางไป-กลับ เป็นเงิน ๒๔,๐๐๐.- บาท
- ๖. ค่าจัดทำป้ายโครงการ จำนวน ๑ ป้าย (๑ x ๓ ม.) เป็นเงิน ๕๕๐.- บาท
- ๗. ค่าใช้จ่ายในการติดต่อสื่อสาร เป็นเงิน ๘๕๐.- บาท
- ๘. ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการใช้และการตกแต่งสถานที่ฝึกอบรม เป็นเงิน ๒,๐๐๐.- บาท
- ๘. ค่าของที่ระลึก เป็นเงิน ๑,๕๐๐.- บาท

รวมทั้งสิ้น ๑๓๑,๖๔๐ - บาท (-หนึ่งแสนสามหมื่นหนึ่งพันหกร้อยสี่สิบบาทถ้วน-)

หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้ตามความเป็นจริง และเหมาะสม

๑๐. ผลคาดว่าจะได้รับ

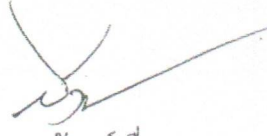
๑๐.๑ มีการจัดอบรมความรู้ให้ บุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลควนหนองหงษ์ ได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องในการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลควนหนองหงษ์ เป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่และ บริหารราชการ

๑๐.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลควนหนองหงษ์ มีการบริหารงานโดยยึดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดด้วยความชอบธรรม คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๑๐.๓ บุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลควนหนองหงษ์ มีกิจกรรมร่วมกันสร้างความผูกพัน รัก ความสามัคคี มีความเข้าใจอันดีต่อกันเกิดความร่วมมือในการทำงาน

๑๐.๔ ส่งเสริมให้เป็นองค์กรแห่งความสุขที่ทำให้คนเราเกิดสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว รู้จักการผ่อนคลายกับสิ่งต่าง ๆ ในการดำเนินชีวิต การทำงานเครียดก็มีวิธีผ่อนคลายในการทำงาน

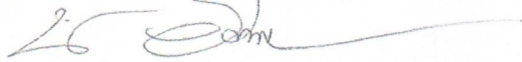
๑๑. ผู้เสนอโครงการ



(นางสาคร จันทร์เลื่อน)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๒. ผู้พิจารณาโครงการ

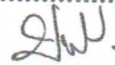
ความเห็น..... เห็นควรเพื่อพัฒนาองค์กร โดยเห็นว่าเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและบุคลากรในองค์กร  
ได้รับความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ใหม่ ๆ ในการปฏิบัติงาน ได้อย่างถูกต้อง และเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป



(นางเนตรดาว อินทรอักษร)  
หัวหน้าสำนักปลัด

๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ

ความเห็น..... เห็นสมควรดำเนินการต่อไป

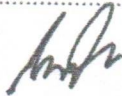


(นายมนัส เจียมแดง)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ

อนุมัติ  
 ไม่อนุมัติ



(นายวิโรจน์ จันทุณี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควนหนองหงษ์

โดย องค์การบริหารส่วนตำบลควนหนองหงษ์ อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช

0๙.๐๐ น. - ๑๐.๓๐ น.	๑๐.๓๐ น. - ๑๐.๐๐ น.	๑๐.๐๐ น. - ๑๑.๐๐ น.	๑๑.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น.	๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น.	๑๓.๐๐ น. - ๑๔.๐๐ น.	๑๔.๐๐ น. - ๑๕.๐๐ น.	๑๕.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น.	๑๖.๐๐ น. - ๑๘.๐๐ น.	๑๘.๐๐ น. - ๒๐.๐๐ น.
วันที่ ๑	ลงทะเบียน/ พิธีเปิด	ศึกษาดูงาน หลักการบริหารจัดการองค์กรที่ดี (การบริหารจัดการขยะ) ณ เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	ศึกษาดูงาน หลักการบริหารจัดการองค์กรที่ดี (การบริหารจัดการขยะ) ณ เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	รับประทานอาหาร	บรรยายหัวข้อ "การบริหารองค์กรตามหลักการ บริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และแนวทางปฏิบัติ ตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร โดยวิทยากรจาก : นายอิทธิชัย พันธุ์จินานกุล ปลัดเทศบาลเมืองกระบี่	บรรยายหัวข้อ "การบริหารองค์กรตามหลักการ บริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และแนวทางปฏิบัติ ตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร โดยวิทยากรจาก : นายอิทธิชัย พันธุ์จินานกุล ปลัดเทศบาลเมืองกระบี่	บรรยายหัวข้อ "การบริหารองค์กรตามหลักการ บริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และแนวทางปฏิบัติ ตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร โดยวิทยากรจาก : นายอิทธิชัย พันธุ์จินานกุล ปลัดเทศบาลเมืองกระบี่	พักผ่อนตาม อริยาคัย	รับประทานอาหาร เย็น และกิจกรรม สัมพันธ์ ปรับเปลี่ยน พฤติกรรม
วันที่ ๒	อภิปรายหัวข้อ "แนวปฏิบัติสู่ความเป็นเลิศในการขับเคลื่อนองค์กร ให้ประสบความสำเร็จ" กับภารกิจให้บริการประชาชนที่รับผิดชอบ	๑. งานกิจการสภา อบต.ควนหนองหงษ์ ๒. ร่องปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ๓. สำนักปลัด ๔. กองคลัง ๕. กองช่าง ๖. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๗. หน่วยตรวจสอบภายใน	รับประทานอาหาร กลางวัน	รับประทานอาหาร กลางวัน	บรรยายหัวข้อ "แนวทางการดำเนินงานตามนโยบายของผู้บริหาร อบต.ควนหนองหงษ์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดย นายวิโรจน์ จันทร์ดี ตำแหน่งนายก องค์การบริหารส่วนตำบลควนหนองหงษ์	บรรยายหัวข้อ "แนวทางการดำเนินงานตามนโยบายของผู้บริหาร อบต.ควนหนองหงษ์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดย นายวิโรจน์ จันทร์ดี ตำแหน่งนายก องค์การบริหารส่วนตำบลควนหนองหงษ์	บรรยายหัวข้อ "แนวทางการดำเนินงานตามนโยบายของผู้บริหาร อบต.ควนหนองหงษ์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดย นายวิโรจน์ จันทร์ดี ตำแหน่งนายก องค์การบริหารส่วนตำบลควนหนองหงษ์	เดินทางกลับ	

หมายเหตุ

\* กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม  
รับประทานอาหารว่างเวลา ๑๐.๓๐ น. และเวลา ๑๕.๐๐ น.