



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลควนหนองหงษ์ โทรศัพท์ ๐-๗๕๔๖-๖๒๔๕

ที่ นศ ๗๕๒๐๑/ ๔๒๖ วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลควนหนองหงษ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควนหนองหงษ์

เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลควนหนองหงษ์ ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๕ จากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มีการประเมินประเด็นต่าง ๆ เพื่อยกระดับการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ และเป็นกลไกการทำงานที่เปิดเผยสามารถสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาในมุมมองของสาธารณชนได้มากยิ่งขึ้น นั้น

ข้อเท็จจริง

เนื่องจาก องค์การบริหารส่วนตำบลควนหนองหงษ์ ได้ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลควนหนองหงษ์ โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๙๒.๓๕ คะแนน: ระดับ A หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่ดี ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินตามแบบวัด IIT หน่วยงานได้มีการดำเนินการตาม ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่, ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ, ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ และสามารถพัฒนาปรับปรุงการดำเนินการให้ดียิ่งขึ้นได้อีก ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตาม ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดดังกล่าว โดยเฉพาะในข้อดังต่อไปนี้

ข้อ ๗ หน่วยงานควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี โดยอาจพิจารณาจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน หรืออาจจัดทำในสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบการสรุปข้อมูล หรืออินโฟกราฟิก หรือข่าวประชาสัมพันธ์ภายใน และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึงผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เช่น ช่องทางออนไลน์ (Line, Facebook) หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น

การประเมินตามแบบวัด EIT หน่วยงานได้มีการดำเนินการตาม ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตาม ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดโดยเฉพาะ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ในข้อดังต่อไปนี้

ข้อ E๑๔ หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ของผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการ

สำหรับการประเมินตามแบบวัด OIT

หน่วยงานได้มีดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ที่ดี ควรพัฒนาปรับปรุงการดำเนินการให้ดียิ่งขึ้นไป ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการ ในข้อที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน : ข้อ O๒ ควรแสดงข้อมูลของผู้บริหารสูงสุดและผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหารของหน่วยงาน ทั้งในฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการประจำ

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน : ข้อ O๑๕ ควรแสดงข้อมูลสถิติการให้บริการของหน่วยงาน จำแนกเป็นรายการกิจ ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปีที่รับการประเมิน / ข้อ O๑๗ ควรแสดงช่องทางการให้บริการข้อมูลหรือธุรกรรมภาครัฐแก่บุคคลภายนอกผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ต แบบเบ็ดเสร็จ โดยที่ผู้ขอรับบริการไม่ต้องเดินทางมายังหน่วยงาน

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ : ข้อ O๒๒ ควรแสดงประกาศตามที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ยกตัวอย่างเช่น ประกาศเชิญชวน ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น โดยต้องเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในปีที่รับการประเมิน

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส : ข้อ O๓๓ ควรแสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจ ของหน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต : ข้อ O๓๕ แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุดที่แสดงถึงการให้ความสำคัญกับการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและโปร่งใส / ข้อ O๓๘ แสดงถึงกิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมินในหัวข้อต่าง ๆ ดังนี้

แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลควนหนองหงษ์ ประจำปี ๒๕๖๕

ประเด็นการตรวจ	คะแนน	การวิเคราะห์ปัญหา	การปรับปรุงเพื่อปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ
ข้อมูลผู้บริหาร	๐.๐๐	การเชื่อมโยงข้อมูลยังไม่สมบูรณ์ ซึ่งข้อมูลดังกล่าวมีอยู่ในเว็บไซต์แล้ว	ให้ผู้รับผิดชอบตรวจสอบข้อมูลให้มีความครอบคลุม โดยกำหนดหน้าเว็บไซต์และการเชื่อมโยงเพื่อรายงานข้อมูลทาง ITA ให้ถูกต้อง	นายดารารเรน ดารากัย
ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	๐.๐๐	การรวบรวมแต่ละหน่วยบริการเป็นไปด้วยความล่าช้า ทำให้ข้อมูลไม่เป็นปัจจุบัน	ให้แต่ละหน่วยงานที่ให้บริการประชาชน เก็บฐานข้อมูล เช่น วัน/เดือน/ปี ชื่อ - สกุล ที่อยู่ เรื่องที่ติดต่อกับ อบต. ฯลฯ และให้เป็นปัจจุบัน	นางทิพวรรณ บุญมาก
E-Service	๐.๐๐	มีการทำ E-Service ด้านการร้องเรียนร้องทุกข์ของ อบต. แต่ไม่เข้าประเด็นการให้คะแนนของกรมการ จึงต้องดำเนินการในหัวข้อใหม่	มีการจัดทำ E-Service ให้เข้าประเด็นหรือสามารถโต้ตอบหรือให้บริการเป็นโดยเร็วแก่ประชาชนที่ประสบปัญหาความเดือดร้อน	นายดารารเรน ดารากัย
ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	๐.๐๐	ไม่มีการประกาศจัดซื้อจัดจ้างในห้วงปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และไม่อธิบายว่าไม่ประกาศเพราะเหตุใด	ให้ผู้รับผิดชอบงานจัดซื้อจัดจ้างได้ประกาศการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นปัจจุบันและถ้าหากการจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดให้ประกาศว่าไม่ได้ดำเนินการ	นางสายชล ตะวัน
การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	๐.๐๐	ให้ดำเนินการแต่งตั้งหรือประชาชนให้เข้าร่วมมาเป็นกรรมการหรือเข้าร่วมแสดงความคิดเห็นในภารกิจต่าง ๆ ของ อบต. เพื่อเป็นการแสดงการมีส่วนร่วมจากประชาชนอย่างแท้จริง	จัดทำโครงการที่ต้องให้ประชาชนเข้ามาเกี่ยวข้องกับกระบวนการด้านภารกิจหรือกิจกรรมของ อบต.	นางเนตรดาว อินทรอักษร นางสายชล ตะวัน
การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	๐.๐๐	เป็นข้อมูลที่ดำเนินการ แต่แต่ไม่ครบองค์ประกอบการตรวจ ทำให้ไม่ได้คะแนน	กำหนดให้จัดเตรียมข้อมูลและสรุปผลการดำเนินการตามแผน ฯ เพื่อให้แล้วเสร็จตามกรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด	นางสาคร จันทร์เลื่อน
การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม	๐.๐๐	เป็นข้อมูลที่ดำเนินการ แต่ไม่ครบองค์ประกอบการตรวจ ทำให้ไม่ได้คะแนน	กำหนดให้จัดเตรียมข้อมูลและสรุปผลการดำเนินการตามแผน ฯ เพื่อให้แล้วเสร็จตามกรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด	นายดารารเรน ดารากัย

ข้อเสนอ/พิจารณา

เห็นควรให้มีการปรับปรุงและแก้ไขปัญหาให้มีข้อมูล และแจ้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบแต่ละส่วนงาน ดำเนินการด้านข้อมูลให้เป็นปัจจุบันและรายงานให้ผู้บริหารทราบตามระยะเวลาที่กำหนด เพื่อรองรับการตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลควนหนองหงษ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

(ลงชื่อ)

(นายดารารเรน ดารากัย)
นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ

(ลงชื่อ)

(นางเนตรดาว อินทรอักษร)
หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ) สิบตำรวจตรี.....

(ทรงวุฒิ ทองขาว)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ)

(นายวิโรจน์ จันทุณี)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควนหนองหงษ์