



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลควนหนองหงษ์
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนหนองหงษ์ อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลควนหนองหงษ์ อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนหนองหงษ์ อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความแห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หมวด ๑ ข้อ ๔ หมวด ๔ ข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ ข้อ ๒๐ และข้อ ๒๓ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร และอัตราค่าตอบแทนที่จะได้รับ

๑.๑ ตำแหน่งที่รับสมัคร พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ดังนี้

๑) ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป) สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านควนวัดใหม่ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ อัตราค่าตอบแทนที่จะได้รับ และระยะเวลาการจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลควนหนองหงษ์ จะจัดจ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้างทั่วไป จากบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ โดยได้รับค่าตอบแทนตามบัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๕ (รายละเอียดตาม ภาคผนวก ก)

อนึ่ง ถ้าผู้สอบคัดเลือกได้ และถึงลำดับที่ที่จะได้รับการจ้างและแต่งตั้งมีวุฒิการศึกษาสูงกว่าที่ได้กำหนดไว้ในประกาศฯ นี้ จะนำมาใช้เรียกครองสิทธิใด ๆ เพื่อประโยชน์ตนเองไม่ได้

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือก

ผู้สมัครสอบเพื่อเข้ารับการศึกษาคัดเลือกเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

/ (๔) ไม่เป็นผู้มี...

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

- (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (ข) วัณโรคในระยะอันตราย
- (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการท้องถิ่น

ผู้ผ่านการสอบในครั้งนี้ในวันที่ทำสัญญาจ้างจะต้องไม่เป็นข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้างของส่วนราชการ ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

สำหรับพระภิกษุ หรือสามเณร ไม่สามารถสมัครสอบหรือเข้าสอบเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างได้ ทั้งนี้ เป็นไปตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในมาตรา ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ผู้สมัครสอบตำแหน่งใดจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น หน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติ ตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติแนบท้ายประกาศนี้ (รายละเอียดตาม ผนวก ก)

๓. การรับสมัครสอบ

๓.๑ ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างให้สมัครด้วยตนเอง โดยขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ได้ตั้งแต่วันที่ ๖ - ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ในวันและเวลาราชการ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลควนหนองหงษ์ อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช ตามขั้นตอนและวิธีการ ดังนี้

(๑) ผู้สมัครขอรับใบสมัครด้วยตนเอง ณ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลควนหนองหงษ์

/ (๒) ผู้สมัคร...

(๒) ผู้สมัครกรอกใบสมัครให้เรียบร้อยด้วยลายมือตนเอง โดยใช้ปากกาสีน้ำเงินหรือสีดำแล้วยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานประกอบการสมัครตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลควนหนองหงษ์กำหนด

(๓) สำเนาเอกสารทุกชนิดที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัครใช้กระดาษ A๔ เท่านั้น และต้องรับรองความถูกต้องของสำเนาทุกฉบับ และลงลายมือชื่อกำกับไว้ด้วย

(๔) ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตรงตามที่กำหนดในประกาศรับสมัครฯ นี้จริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใดๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากภายหลังตรวจสอบพบเมื่อใดให้ถือว่ากรอกใบสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบมาตั้งแต่ต้น และจะไม่คืนค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

(๕) ผู้สมัครสามารถยื่นใบสมัครได้เพียง ๑ ตำแหน่งเท่านั้น

๓.๒ ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ ผู้สมัครสอบต้องชำระค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท โดยชำระค่าธรรมเนียมในวันสมัคร

สอบถามรายละเอียดได้ที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลควนหนองหงษ์ อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช หรือ โทรศัพท์ ๐ - ๗๕๔๖ - ๖๒๔๕ ต่อ ๔

๔. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัคร

๔.๑ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันปิดรับสมัคร จำนวน ๓ รูป

๔.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๓ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๔ ใบรับรองแพทย์แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศ ฯ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๕ เอกสารทางทหาร (กรณีผู้สมัครสอบเป็นเพศชาย) พร้อมสำเนาอย่างละ ๑ ฉบับ ได้แก่

- หนังสือสำคัญ (แบบ สด.๘) หรือ

- ใบสำคัญ (แบบ สด.๙) หรือ

- ใบรับรองผลการตรวจเลือกทหารกองเกินเข้ารับราชการทหารกองประจำการ (แบบ สด.๔๓)

๔.๖ - คุณวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่า มัธยมศึกษาตอนปลาย ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ทุกสาขา หรือสูงกว่า หรือมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจาก นายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติเกี่ยวกับการดูแลพัฒนาเด็กปฐมวัย ที่แสดงถึงเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

๔.๗ สำเนาหลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยน ชื่อตัว ชื่อสกุล อย่างละจำนวน ๑ ฉบับ

/๕. การประกาศ...

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร วันเวลา สถานที่ และระเบียบที่เกี่ยวกับการสอบสรรหาและเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลควนหนองหงษ์ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร วันเวลา สถานที่ และระเบียบที่เกี่ยวกับการสอบสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ **๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘** โดยปิดประกาศให้ทราบ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลควนหนองหงษ์ อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช หรือเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบลควนหนองหงษ์ <http://www.kuannonghong.go.th>

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง จะทำการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างดังกล่าว โดยการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมิน ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ (รายละเอียดตาม ผนวก ข)

๗. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะต้องได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมิน ผ่านเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๘. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชี ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลควนหนองหงษ์ จะทำการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามลำดับคะแนนที่สอบได้ ภายในวันที่ **๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘** ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลควนหนองหงษ์ หรือ เว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลควนหนองหงษ์ <http://www.kuannonghong.go.th> โดยเรียงลำดับที่จากผู้ได้รับคะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ถ้าคะแนนรวมที่สอบได้เท่ากัน ให้ผู้สอบได้หมายเลขประจำตัวสอบผู้สมัครก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๙. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลควนหนองหงษ์ จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรไว้มีกำหนด ๑ ปี นับแต่วันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร และหากตรวจสอบพบภายหลังว่าผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นผู้มีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งหรือขาดคุณสมบัติตามที่กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลควนหนองหงษ์ อาจถอนชื่อผู้นั้นออกจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

๑๐. การยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

ผู้ใดได้รับการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร คือ

- (๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิ์รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งที่สอบได้
- (๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานจ้างภายในระยะเวลาที่ องค์การบริหารส่วนตำบลควนหนองหงษ์ กำหนด
- (๓) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามกำหนดระยะเวลาที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง
- (๔) พ้นกำหนดระยะเวลาการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร
- (๕) มีการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างในตำแหน่งเดียวกันกับประกาศในครั้งนั้น
- (๖) เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราชมีมติในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างอื่น

๑๑. การบรรจุและแต่งตั้ง

องค์การบริหารส่วนตำบลควนหนองหงษ์ จะบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ดังนี้

๑๑.๑ ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้จะได้รับการจัดจ้างและแต่งตั้งตามตำแหน่งที่สอบได้ โดยได้รับการจัดจ้างตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช (ก.อบต.จังหวัดนครศรีธรรมราช) ก่อนทำสัญญาจ้าง

๑๑.๒ กรณีผู้สอบได้และถึงลำดับที่ที่ได้รับการจัดจ้างและแต่งตั้งมีวุฒิการศึกษาสูงกว่า ในประกาศ ฯ นี้ จะนำมาใช้เพื่อเรียกร่องสิทธิใด ๆ เพื่อประโยชน์ของตนเองไม่ได้

๑๑.๓ ผู้ผ่านการคัดเลือก และได้รับการจัดจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลควนหนองหงษ์ จะต้องมีบุคคลที่เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตั้งแต่ระดับ ๓ ขึ้นไปหรือเทียบเท่า หรือ ประเภททั่วไปไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญงาน ประเภทวิชาการ ไม่ต่ำกว่าระดับปฏิบัติการ ประเภทอำนวยการตั้งแต่ระดับต้น และประเภทบริหารตั้งแต่ระดับต้น เป็นคู่ค้าประกัน

๑๑.๔ องค์การบริหารส่วนตำบลควนหนองหงษ์ จะเรียกผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร พนักงานจ้าง มาทำสัญญาจ้างและจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง

๑๑.๕ ในวันทำสัญญาจ้าง ผู้ซึ่งได้รับการจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างจะต้องมีคุณสมบัติและไม่มี ลักษณะต้องห้ามตามประกาศนี้ โดยมีคู่ค้าประกันมาลงนามคู่ประกัน ณ ที่สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลควนหนองหงษ์ พร้อมเอกสารหลักฐานการทำสัญญาจ้างตามที่กำหนด

๑๑.๖ หากมีปัญหาเกี่ยวกับคุณสมบัติผู้สมัคร ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลควนหนองหงษ์ ตรวจสอบพบภายหลัง ผู้สมัครจะต้องถูกเพิกถอนสิทธิการได้รับการสรรหา พร้อมคืนเงินค่าตอบแทนนับตั้งแต่วันที่ได้รับการจัดจ้างและไม่อาจเรียกร้องสิทธิประโยชน์ใด ๆ ที่ถูกเพิกถอนได้

องค์การบริหารส่วนตำบลควนหนองหงษ์ ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเพื่อบรรจุเป็นพนักงานจ้างดังกล่าว ในรูปของคณะกรรมการ โดยยึดหลักความรู้ ความสามารถ ความเสมอภาค และความเป็นธรรม อย่างหลงเชื่อหรือยอมเสียทรัพย์สินให้แก่บุคคลหรือกลุ่มบุคคล หรือผู้ที่อ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้สอบได้ และหากผู้ใดได้ทราบข่าวประการใดเกี่ยวกับการแอบอ้างหรือทุจริตเพื่อให้สอบได้ โปรดแจ้ง องค์การบริหารส่วนตำบลควนหนองหงษ์ หรือคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร ทางหมายเลข โทรศัพท์ ๐-๗๕๔๖ - ๖๒๔๕ เพื่อแจ้งได้ดำเนินการกฎหมายต่อไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายวิโรจน์ จันทร์ภูมิ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควนหนองหงษ์

บัญชีรายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของพนักงานจ้าง
แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลควนหนองหงษ์ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรร
เป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลควนหนองหงษ์ อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช
ลงวันที่ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)

สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านควนวัดใหม่ กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วน
ตำบลควนหนองหงษ์

ตำแหน่งประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

๑. หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่หลักเกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ การส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยวิธีการที่
หลากหลายโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ การบริหารจัดการชั้นเรียน การพัฒนาผู้เรียน การอบรมบ่มนิสัยให้ผู้เรียนมี
วินัย คุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะอันพึงประสงค์ การพัฒนาตนเอง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับ
มอบหมาย

๒. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. ด้านการจัดประสบการณ์การเรียนรู้

๑.๑ นำผลการวิเคราะห์หลักสูตร มาตรฐานการเรียนรู้ และตัวชี้วัดหรือผลการเรียนรู้ มาใช้ในการ
การจัดทำรายวิชาและออกแบบหน่วยการเรียนรู้

๑.๒ ออกแบบการจัดการเรียนรู้โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ เพื่อให้ผู้เรียนมีความรู้ ทักษะ
คุณลักษณะประจำวิชา คุณลักษณะอันพึงประสงค์ และสมรรถนะที่สำคัญตามหลักสูตร

๑.๓ จัดกิจกรรมการเรียนรู้ อำนวยความสะดวกในการเรียนรู้ และส่งเสริมการเรียนรู้ด้วย
วิธีการที่หลากหลาย โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

๑.๔ เลือกและใช้สื่อ เทคโนโลยี และแหล่งเรียนรู้ ที่สอดคล้องกับกิจกรรมการเรียนรู้

๑.๕ วัดและประเมินผลการเรียนรู้ด้วยวิธีการที่หลากหลาย เหมาะสม และสอดคล้องกับตัวชี้วัด
และจุดประสงค์การเรียนรู้

๒. ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน

๒.๑ จัดบรรยากาศที่ส่งเสริมการเรียนรู้ กระบวนการคิด ทักษะชีวิต และพัฒนาผู้เรียน

๒.๒ ดำเนินการตามระบบดูแลช่วยเหลือผู้เรียน โดยมีการศึกษาและรวบรวมข้อมูลผู้เรียน
รายบุคคล เพื่อแก้ปัญหาและพัฒนาผู้เรียน

๒.๓ อบรมบ่มนิสัยให้ผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรม คุณลักษณะอันพึงประสงค์ และค่านิยมที่พึงงาม

๓. ด้านการพัฒนาตนเอง

พัฒนาตนเองเพื่อให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ด้วยวิธีการต่างๆ อย่างเหมาะสม และมีส่วนร่วม
ร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ

/วินัย...

วินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มีจิตวิญญาณความเป็นครู มีจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อวิชาชีพครู และมีจรรยาบรรณของวิชาชีพ

๔. ปฏิบัติงานอื่นที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ในกรณีจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ องค์กรบริหารส่วนตำบลควนหนองหงษ์ อาจมีคำสั่งมอบหมายงานให้พนักงานจ้างปฏิบัติเป็นพิเศษนอกเหนือจากขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบที่กำหนดไว้ได้ โดยไม่ต้องแก้ไขสัญญาและพนักงานจ้างยินยอมปฏิบัติตามคำสั่งขององค์กรบริหารส่วนตำบล โดยถือเป็นการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติตามสัญญานี้

๓. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- มีคุณวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่า มัธยมศึกษาตอนปลาย ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ทุกสาขา หรือสูงกว่า และมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่

๔. ระยะเวลาการจ้าง

- ไม่เกินคราวละ ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ทำสัญญากับองค์กรบริหารส่วนตำบลควนหนองหงษ์

๕. อัตราค่าตอบแทน

- อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐.-บาท (เก้าพันบาทถ้วน)

หมายเหตุ. (พร้อมทั้งมีสิทธิประโยชน์ ตามที่กฎหมาย ระเบียบ หรือหนังสือสั่งการกำหนด)

บัญชีรายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร
แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลควนหนองหงษ์ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรร
เป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลควนหนองหงษ์ อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช
ลงวันที่ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลควนหนองหงษ์
ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร มี
รายละเอียด ดังนี้

๑. คุณลักษณะส่วนบุคคล (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน) ให้ประเมินจากการสัมภาษณ์ ดังนี้
 - ๑.๑ บุคลิกลักษณะ ท่วงทีวาจา
 - ๑.๒ วุฒิภาวะทางอารมณ์และการมีปฏิภาณการแก้ปัญหา
 - ๑.๓ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เจตคติ และอุดมการณ์ความเป็นครู
 - ๑.๔ ความเข้าใจเรื่องประวัติศาสตร์ชาติไทย จิตสำนึกเรื่องการรักชาติ รักประเทศจงรักภักดี
ต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ และคุณธรรมจริยธรรม
๒. การพัฒนาตนเองและวิชาชีพ (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน) ให้ประเมินจากแฟ้มสะสมงาน ดังนี้
 - ๒.๑ ประวัติการศึกษา
 - ๒.๒ ผลงานที่เกี่ยวข้องกับการดูแลพัฒนาเด็กปฐมวัย
 - ๒.๓ การเข้าถึงชุมชน และการมีจิตสาธารณะ
๓. ความสามารถด้านการสอน (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) ให้ประเมินจากการนำเสนอที่แสดงถึง
ทักษะและศักยภาพด้านการจัดการเรียนการสอนของตนเองในการดูแลพัฒนาเด็กปฐมวัยในรูปแบบและวิธีการดังนี้
 - ๓.๑ แผนการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ จำนวน ๑ แผน
 - ๓.๒ เทคนิค วิธีการแก้ปัญหาที่แสดงถึงทักษะและศักยภาพด้านการจัดการเรียนการสอน
 - ๓.๓ สื่อ เทคโนโลยี หรือ นวัตกรรม (ถ้ามี)

ให้ผู้เข้ารับการสรรหา จัดทำเอกสารประเมิน ฉบับจริง ๓ ชุด ดังนี้

๑. ให้จัดทำแผ่นพับแนะนำตัว หรือ Portfolio (แฟ้มสะสมผลงาน)
๒. แผนการจัดประสบการณ์เรียนรู้ (การดูแลพัฒนาเด็กปฐมวัย) จำนวน ๑ แผน พร้อมสื่อการสอน
๓. เตรียมการทดสอบปฏิบัติการสอนจริงในชั้นเรียนเสมือนห้องเรียนจริง

เกณฑ์การประเมินและวิธีการให้คะแนน สำหรับการสอบแข่งขันเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านควนวัดใหม่ องค์การบริหารส่วนตำบลควนหนองหงษ์
(แนบท้ายประกาศ อบต.ควนหนองหงษ์ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลควนหนองหงษ์
อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช ลงวันที่ ธันวาคม ๒๕๖๗)

องค์ประกอบที่ ๑ คุณลักษณะส่วนบุคคล (คะแนนเต็ม ๓๐คะแนน) พิจารณาจากการสัมภาษณ์

องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ประเด็นการพิจารณา	เกณฑ์การให้คะแนน	
		คำอธิบาย	ช่วงคะแนน
๑.๑ บุคลิกลักษณะ ท่วงทีวาจา (๑๐ คะแนน)	พิจารณาจาก ๑. การแต่งกายสุภาพ เรียบร้อย เหมาะสม ๒. กริยาท่าทาง การมีสัมมาคารวะ ๓. การใช้ภาษาในการสื่อสาร ๔. การมีปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น	ถูกต้อง/เหมาะสม ๔ ประเด็น ถูกต้อง/เหมาะสม ๓ ประเด็น ถูกต้อง/เหมาะสม ๒ ประเด็น ถูกต้อง/เหมาะสม ๑ ประเด็น ไม่ถูกต้อง/ไม่เหมาะสม ทุกประเด็น	๘-๑๐ ๕-๗ ๓-๔ ๑-๒ ๐
๑.๒ วุฒิภาวะทางอารมณ์และการมีปฏิภาณการแก้ปัญหา (๖ คะแนน)	พิจารณาจาก ๑. การควบคุมอารมณ์ ๒. การวิเคราะห์ปัญหาและสาเหตุ ๓. การตอบคำถามได้ตรงประเด็น ๔. ไหวพริบปฏิภาณในการแก้ปัญหาเฉพาะหน้า	ถูกต้อง/เหมาะสม ๔ ประเด็น ถูกต้อง/เหมาะสม ๓ ประเด็น ถูกต้อง/เหมาะสม ๒ ประเด็น ถูกต้อง/เหมาะสม ๑ ประเด็น ไม่ถูกต้อง/ไม่เหมาะสม ทุกประเด็น	๕-๖ ๓-๔ ๒ ๑ ๐

องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ประเด็นการพิจารณา	เกณฑ์การให้คะแนน	
		คำอธิบาย	ช่วงคะแนน
๑.๓ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เจตคติ และอุดมการณ์ความเป็นครู (๗ คะแนน)	พิจารณาจาก ๑. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ๒. เจตคติที่ดีต่อวิชาชีพครู ๓. อุดมการณ์ความเป็นครู ๔. แนวคิดในการพัฒนาวิชาชีพครู	ถูกต้อง/เหมาะสม ๔ ประเด็น ถูกต้อง/เหมาะสม ๓ ประเด็น ถูกต้อง/เหมาะสม ๒ ประเด็น ถูกต้อง/เหมาะสม ๑ ประเด็น ไม่ถูกต้อง/ไม่เหมาะสม ทุกประเด็น	๖-๗ ๔-๕ ๒-๓ ๑ ๐
๑.๔ ความเข้าใจเรื่องประวัติศาสตร์ชาติไทยจิตสำนึกเรื่องความรักชาติ รักประเทศ จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ และคุณธรรม จริยธรรม (๗ คะแนน)	พิจารณาจาก ๑. การนำเสนอความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประวัติศาสตร์ ๒. การนำเสนอพฤติกรรมที่แสดงออกถึงความรักชาติและประเทศ ๓. การนำเสนอพฤติกรรมที่แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อพระมหากษัตริย์ ๔. การนำเสนอพฤติกรรมที่แสดงออกถึงการมีคุณธรรม จริยธรรมค่านิยม ๕. การนำเสนอหลักคิดของตนเองที่ถูกต้องของชาติบ้านเมือง สถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ แสดงถึงความ เป็นพลเมืองดี มีความเอื้ออาทรที่ดีต่อครอบครัว ชุมชน และสังคม	ถูกต้อง/เหมาะสม ๕ ประเด็น ถูกต้อง/เหมาะสม ๔ ประเด็น ถูกต้อง/เหมาะสม ๓ ประเด็น ถูกต้อง/เหมาะสม ๒ ประเด็น ถูกต้อง/เหมาะสม ๑ ประเด็น ไม่ถูกต้อง/ไม่เหมาะสม ทุกประเด็น	๖-๗ ๔-๕ ๓ ๒ ๑ ๐

องค์ประกอบที่ ๒ การพัฒนาตนเองและวิชาชีพ (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน) พิจารณาจากเพิ่มสะสมงาน

องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ประเด็นการพิจารณา	เกณฑ์การให้คะแนน	
		คำอธิบาย	ช่วงคะแนน
๒.๑ ประวัติการศึกษา (๕ คะแนน)	พิจารณาจาก ๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี หรือสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาอื่นๆ ที่มีใบประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครู ๒. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหลายสาขา หรือสำเร็จการศึกษาสูงกว่าระดับปริญญาตรี ๓. หลักสูตรอบรมที่เกี่ยวข้องกับความเป็นครู ๔. หลักสูตรอื่นๆ ที่นอกเหนือจากวิชาชีพครู	ถูกต้อง/เหมาะสม ๔ ประเด็น ถูกต้อง/เหมาะสม ๓ ประเด็น ถูกต้อง/เหมาะสม ๒ ประเด็น ถูกต้อง/เหมาะสม ๑ ประเด็น ไม่ถูกต้อง/ไม่เหมาะสม ทุกประเด็น	๔-๕ ๓ ๒ ๑ ๐
๒.๒ ประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการดูแลพัฒนาเด็กปฐมวัย (๑๐ คะแนน)	พิจารณาจาก ๑. ประสบการณ์ที่นำเสนอระดับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๒. ประสบการณ์ที่นำเสนอสูงกว่าระดับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๓. ประสบการณ์ที่นำเสนอมากกว่าหนึ่งผลงาน ๔. ประสบการณ์ตรงกับ การดูแลพัฒนาเด็กปฐมวัย	ถูกต้อง/เหมาะสม ๔ ประเด็น ถูกต้อง/เหมาะสม ๓ ประเด็น ถูกต้อง/เหมาะสม ๒ ประเด็น ถูกต้อง/เหมาะสม ๑ ประเด็น ไม่ถูกต้อง/ไม่เหมาะสม ทุกประเด็น	๘-๑๐ ๕-๗ ๓-๔ ๑-๒ ๐

องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ประเด็นการพิจารณา	เกณฑ์การให้คะแนน	
		คำอธิบาย	ช่วงคะแนน
๒.๓ การเข้าถึงชุมชน และการมีจิตสาธารณะ (๕ คะแนน)	พิจารณาจาก		
	๑. จำนวนครั้งในการเข้าถึงชุมชนอย่างน้อย ๑ ครั้ง	ถูกต้อง/เหมาะสม ๔ ประเด็น	๘-๑๐
	๒. รูปแบบ วิธีการการเข้าถึงชุมชนอย่างน้อย ๑ วิธีการ	ถูกต้อง/เหมาะสม ๓ ประเด็น	๕-๗
	๓. ร่วมกิจกรรมการมีจิตสาธารณะอย่างน้อย ๑ ครั้ง	ถูกต้อง/เหมาะสม ๒ ประเด็น	๓-๔
	๔. รูปแบบ วิธีการร่วมกิจกรรมจิตสาธารณะอย่างน้อย ๑ วิธีการ	ถูกต้อง/เหมาะสม ๑ ประเด็น	๑-๒
		ไม่ถูกต้อง/ไม่เหมาะสม ทุกประเด็น	๐

องค์ประกอบที่ ๓ ความสามารถด้านการสอน (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) ให้ประเมินจากการนำเสนอที่แสดงถึง ทักษะและศักยภาพด้านการจัดการเรียนการสอนของตนเองในการดูแลพัฒนาเด็กปฐมวัยในรูปแบบและวิธีการต่างๆ จากแผนการจัดประสบการณ์การเรียนรู้

องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ประเด็นการพิจารณา	เกณฑ์การให้คะแนน	
		คำอธิบาย	ช่วงคะแนน
๓.๑ แผนการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ (๑๕ คะแนน)	พิจารณาจาก		
	๑. ความสอดคล้องของมาตรฐานการเรียนรู้และตัวชี้วัด ตามหลักสูตร	ถูกต้อง/เหมาะสม ๔ ประเด็น	๑๐-๑๕
	๒. ความสอดคล้องการวิเคราะห์มาตรฐานการเรียนรู้และตัวชี้วัดกับพฤติกรรมกรรมการเรียนรู้ การวัดประเมินผลและภาระงาน/ชิ้นงาน	ถูกต้อง/เหมาะสม ๓ ประเด็น	๗-๙
	๓. ความสอดคล้องของสาระการเรียนรู้กับวัตถุประสงค์การเรียนรู้	ถูกต้อง/เหมาะสม ๒ ประเด็น	๔-๖
	๔. ความครบถ้วนสมบูรณ์ขององค์ประกอบของแผนการจัดการเรียนรู้	ถูกต้อง/เหมาะสม ๑ ประเด็น	๑-๓
		ไม่ถูกต้อง/ไม่เหมาะสม ทุกประเด็น	๐

องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ประเด็นการพิจารณา	เกณฑ์การให้คะแนน	
		คำอธิบาย	ช่วงคะแนน
๓.๒ เทคนิค วิธีการแก้ปัญหาที่แสดงถึงทักษะและศักยภาพ ด้านการจัดการเรียนการสอน (๒๐ คะแนน)	<p>พิจารณาจาก</p> <p>๑. กิจกรรมการเรียนรู้ มีความเหมาะสมครบถ้วน ตามวิธีการสอน (ขั้นนำ, ขั้นสอน, ขั้นฝึก, ขั้นสรุป)</p> <p>๒. กิจกรรมการจัดการเรียนรู้ ส่งเสริมพัฒนาการคิด เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญและความแตกต่างระหว่างบุคคล</p> <p>๓. กิจกรรมการเรียนรู้ เรียงลำดับจากง่ายไปยาก สอดคล้องกับเวลาและวัย</p> <p>๔. ระบุเครื่องมือ การวัดและประเมินผลที่ชัดเจน หลากหลายและสอดคล้องกับวัตถุประสงค์</p>	<p>ถูกต้อง/เหมาะสม ๔ ประเด็น</p> <p>ถูกต้อง/เหมาะสม ๓ ประเด็น</p> <p>ถูกต้อง/เหมาะสม ๒ ประเด็น</p> <p>ถูกต้อง/เหมาะสม ๑ ประเด็น</p> <p>ไม่ถูกต้อง/ไม่เหมาะสม ทุกประเด็น</p>	<p>๑๖-๒๐</p> <p>๑๑-๑๕</p> <p>๖-๑๐</p> <p>๑-๕</p> <p>๐</p>
๓.๓ สื่อ เทคโนโลยี หรือ นวัตกรรม (๑๕ คะแนน)	<p>พิจารณาจาก</p> <p>๑. การใช้สื่อ นวัตกรรม เทคโนโลยีประกอบการจัดการเรียนรู้ สอดคล้องและเหมาะสมกับเนื้อหาวิชา</p> <p>๒. การใช้สื่อ นวัตกรรม เทคโนโลยีประกอบการจัดการเรียนรู้ สอดคล้องและเหมาะสมกับวัยของผู้เรียน</p> <p>๓. การใช้สื่อ นวัตกรรม เทคโนโลยีการจัดการเรียนรู้ที่ทันสมัย</p> <p>๔. ความสามารถในการใช้สื่อ นวัตกรรม เทคโนโลยี ได้เป็นอย่างดี</p>	<p>ถูกต้อง/เหมาะสม ๔ ประเด็น</p> <p>ถูกต้อง/เหมาะสม ๓ ประเด็น</p> <p>ถูกต้อง/เหมาะสม ๒ ประเด็น</p> <p>ถูกต้อง/เหมาะสม ๑ ประเด็น</p> <p>ไม่ถูกต้อง/ไม่เหมาะสม ทุกประเด็น</p>	<p>๑๐-๑๕</p> <p>๗-๙</p> <p>๔-๖</p> <p>๑-๓</p> <p>๐</p>